



REHTORIN PALAUTE KOULUTUKSEN TUTKIMUSLAITOKSEN TOIMINNASTA VUONNA 2010

Jyväskylän yliopiston koulutuksen tutkimuslaitoksen tehtävänä on tutkia, arvioida ja kehittää koulutusta, opetusta ja oppimista, koulutuksen ja yhteiskunnan välisiä suhteita, erityisesti koulutuksen vaikuttavuutta sekä edistää tutkimustiedon välittymistä kehittämistyön ja päätöksenteon tueksi. Tutkimuslaitos järjestää tieteellistä jatkokoulutusta yhteistyössä tiedekuntien ja yliopiston muiden yksiköiden kanssa.

Laitoksen tutkimustoiminnan kärki-alue on

- koulutustutkimus.

Koulutustutkimuksen alueella laitos keskittyy seuraaviin osa-alueisiin:

- arviointitutkimus,
- korkeakoulu- ja korkeakoulupedagoginen tutkimus,
- ihmislähtöinen tieto- ja viestintäteknikka sekä
- oppimisen, opetuksen ja ohjauksen prosessien tutkimus.

Koulutuksen tutkimuslaitos ja ohjausalan valtakunnallinen osaamiskeskus ovat yliopiston valtakunnallisia erityistehtäviä.

Koulutuksen tutkimuslaitoksen erityistavoitteet

Koulutuksen tutkimuslaitos terävöittää tutkimusprofiiliaan ja vahvistaa kansainvälistä asemaansa monitieteisenä koulutuksen ja opetuksen tutkimusinstituuttina.

Tutkimuslaitoksen johtokunta on hyväksynyt tutkimusstrategian, jonka mukaisesti laitos vahvistaa asemaansa koulutuksen ja monitieteisen tutkimuksen asiantuntijuuden rakentajana panostamalla edelleen tutkijakoulutukseen sekä kehittämällä erityisesti post doc -vaihetta ja kansainvälistä tutkijavaihtoa.

Laitoksen asiantuntemusta on hyödynnetty laajalti, ja useilla laitoksen tutkijoilla on merkittäviä kansainvälisiä tieteellisiä vastuita.

Laitos valmistelee esityksen huippuyksiköksi, jonka tieteellinen ydin on tieto- ja viestintäteknologian opetusikäytön tutkimuksessa.

Laitos on mukana tieto- ja viestintäteknologian opetusikäytön tutkimukseen kohdentuvassa huippuyksikköhaussa/-valmistelussa yhteistyössä humanistisen tiedekunnan kanssa.

Sopimuskaudella laitoksessa työskentelee vuosittain vähintään kaksi ulkomaista vierailevaa professoria, tutkijaa tai tutkijakoulutettavaa yhteensä vähintään kuuden kuukauden ajan. Vastaavasti laitoksen tutkimushenkilökunnasta 1-2 henkilöä työskentelee vierailevana tutkijana korkeatasoisissa kansainvälisissä tutkijaryhmissä.

Laitoksessa oli neljä vierailevaa tutkijaa vähintään yli kuukauden ajan, ja kaksi laitoksen tutkijaa työskenteli ulkomailla lähes koko toimintavuoden 2010.

Laitos tuottaa vakinaista tutkijaa kohden laskennallisesti kaksi kansainvälistä referee-julkaisua vuosittain. Tutkimustulokset julkaistaan korkeatasoisissa tiedelehdissä.

Vuonna 2010 vakinaista tutkijaa kohden julkaistiin 0,622 kansainvälistä referee-julkaisua. Kaikkien tieteellisten julkaisujen määrä tutkijaa kohden oli 1,590. Asetettua tavoitetta ei saavutettu.

Laitos lisää ulkopuolisen, erityisesti tieteellisin kriteerein kilpaillun ja kansainvälisen tutkimusrahoituksen määrää.

Laitoksen täydentävä rahoitus kasvoi vuoden 2009 3,4:M€:sta vuonna 2010 4,0 M€:oon.

Laitos valitsee keskeisimmät kansainväliset strategiset kumppanit ja syventää niiden kanssa tehtävää tutkimusyhteistyötä.

Laitos edistää aktiivisesti yliopiston koulutusvientitoimintaa.

Laitos tekee yhteistyötä Uniservices Oy:n ja EduClusterFinland Oy:n kanssa ja tukee Abu Dhabi –koulutusvientihanketta mm. tavoitteena hankkeeseen liittyvän seurantatutkimuksen käynnistäminen.

Koulutuksen tutkimuslaitoksen keskeiset kehittämiskohteet

Arviointitutkimus.

VOIMAVARAT 2010

Rahoitus

Koulutuksen tutkimuslaitokselle myönnetään vuodeksi 2010 perusrahoitusta 2 494 100 €, josta strategista rahoitusta 50 000 €.

Laitos vahvistaa yliopiston toimintapääomaa sopimuskaudella 100 000 eurolla.

Koulutuksen tutkimuslaitos on vahvistanut yliopiston toimintapääomaa tilikaudella 70 000 eurolla ja saavuttanut ensimmäisenä vuonna

melkein kokonaan sopimuskauden 100 000 euron tavoitteen. Laitos on menestynyt hyvin täydentävän rahoituksen saamisessa.

Henkilöstö

Laitos laatii toukokuun 2010 loppuun mennessä suunnittelukaudelle yliopiston strategiaa tukevan henkilöstösuunnitelman työjärjestelyineen ja osaamisen varmistamisineen ottaen huomioon eläkkeelle siirtymisen vaikutukset.

Henkilöstösuunnitelma on päivitetty ja siinä analysoidaan monipuolisesti osaamista, työjärjestelyitä ja eläkkeelle siirtymisen mukanaan tuomaa liikkumatilaa. Hyvä suunnitelma.

Laitoksen talous- ja henkilöstöasiat on hoidettu yhteisessä sisäisessä palvelukeskuksessa.

Opettajien ja tutkijoiden toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita toteutui 29 tavoitteen ollessa 32 ja muun henkilökunnan 23 tavoitteen ollessa 24. Henkilöstökuluja toteutui 4,1 Me.

Opettajien ja tutkijoiden henkilötyövuosia toteutui 51 tavoitteen ollessa 49 ja muun henkilökunnan 27 tavoitteen ollessa 33.

Tilat

Yksiköllä on vuonna 2010 tiloja yhteensä 2 113 m² (jyvitettynä huonealana).